

CONTRACT DE MANDAT nr. _____

I. Preambul

În aplicarea dispozițiilor:

- **O.U.G. nr. 109/2011** privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare **O.U.G. nr. 109/2011**;
- **H.G. nr. 639/2023** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a O.U.G. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, denumite în continuare „**Norme metodologice - Anexa nr. 1**” - Norme metodologice din 27 iulie 2023 pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și „**Anexa nr.2**” - Norme metodologice din 27 iulie 2023 pentru stabilirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, precum și a directorilor, respectiv a membrilor directoratului, denumită în continuare „**Norme Metodologice**”;
- **Legii privind societățile nr. 31/1990** republicată, cu modificări și completări, denumită în continuare **Legea nr. 31/1990**;
- Art. art. 1924, precum și ale art. 2009-2042 din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, cu modificările și completările ulterioare;
- Actului constitutiv al **Operatorului Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale “OPCOM” S.A.**, societate administrată în sistem unitar, denumit în continuare „**Actul constitutiv**”,

În urma și pe baza numirii de către Consiliul de administrație („**C.A.**”) prin **Decizia C.A. nr. _____** a Domnului/Doamnei _____ în calitate de Director Economic al **Operatorului Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale “OPCOM” S.A.**, societate administrată în sistem unitar, și al acceptării exprese de către Domnul/Doamna _____ a mandatului, fiind necesar a fi stabilite drepturile și obligațiile mandantului și mandatarului corespunzător exercitării de către acesta din urmă a funcției de Director Economic, se încheie prezentul contract de mandat conform celor ce urmează.

Având în vedere faptul că:

- Potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, directorul economic este numit în urma unui proces de selecție și nu poate fi într-un raport juridic de muncă cu societatea;
- este necesar să se stabilească clauzele contractului de mandat pentru exercitarea funcției de director economic,

părțile convin a încheia prezentul contract de mandat („Contract de Mandat”), ca urmare a acordului de voință exprimat de părțile semnatare.

II. Părțile contractante

Art. 1.

1.1. Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale “OPCOM” SA, denumită în continuare “Societatea” sau „OPCOM”, cu sediul social în București, bd-ul Hristo Botev nr.16-18, sector 3, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul București sub nr.

J2000007542408, și cod de înregistrare fiscală RO13278352, reprezentată prin,
Presedintele Consiliului de Administrație, în calitate de mandant

și

1.2. Directorul economic al Societății, numit în funcția de Director Economic al Societății conform Deciziei Consiliului de Administrație nr.....:

Domnul/Doamna, cetatean român, domiciliat în, nr....., bloc....., sc....., et....., ap., Județ/Sector, având actul de identitate CI seria nr. eliberat de, în calitate de mandatar, denumit în continuare "**Directorul economic**",

Art. 2 DURATA MANDATULUI

2.1 Durata mandatului este de maximum 4 (patru) ani, conform alin.1 al art.35 din OUG 109/2011, începând cu data de, respectiv până la data de **22.12.2028**.

2.2 Mandatul poate fi reînnoit o singură dată cu aplicarea condițiilor și conform procedurii stabilite de lege.

III. Definiții

Art. 3. În prezentul Contract de Mandat, termenii de mai jos vor avea următoarele semnificații:

În prezentul Contract de Mandat, termenii de mai jos vor avea următoarele semnificații:

- a) **Act constitutiv** – Actul Constitutiv al **Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale "OPCOM" S.A.**, aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor Societății, astfel cum este în vigoare la data prezentului Contract de Mandat sau cum va fi modificat/completat/reformulat, prin hotărâre a Adunării Generale (extraordinare) a Acționarilor Societății;
- b) **Cadrul legal aplicabil** – ansamblul normelor juridice române cuprinse în O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 31/1990 cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare și operațiuni de piață, cu modificările ulterioare, Codul civil cu modificările și completările ulterioare, Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare, precum și în alte acte normative (ex: legi, regulamente, decrete și orice alte acte de reglementare aplicabile, emise de autorități publice naționale, internaționale, regionale, locale sau de alte autorități guvernamentale), incidente prezentului Contract de Mandat, aplicabile părților;
- c) **Conflict de interese** – orice situații sau împrejurări determinate/determinabile potrivit cadrului juridic aplicabil, Regulamentului de organizare și funcționare al Societății („ROF al Societății”) în care interesul personal, direct ori indirect, al Mandatarului, contravine interesului Societății, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor de afaceri sau îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin în exercitarea mandatului său pentru Societate;
- d) **Informație privilegiată** - informație de natură precisă care nu a fost făcută publică, care se referă în mod direct sau indirect la unul sau mai mulți emitenți ori la unul sau mai multe instrumente financiare, și care, dacă ar fi transmisă public, ar putea avea un impact semnificativ asupra prețului acelor instrumente financiare sau asupra prețului instrumentelor financiare derivate cu care se află în legătură;
- e) **Informație confidențială** - înseamnă și include orice informații cu privire la activitatea economică a Societății care nu sunt publice, potrivit (i) legii, (ii) hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor, (iii) hotărârilor Consiliului de Administrație și (iv) reglementărilor interne ale Societății. Informațiile confidențiale se referă în principal, fără a se limita la acestea:
 - termenii contractuali și orice informații cu privire la partenerii de afaceri, clienți, investitori sau furnizori ai Societății, precum și condițiile în baza cărora Societatea desfășoară activități economice cu fiecare dintre aceste persoane;

- programe de calculator, algoritmi, proceduri sau tehnici folosite de Societate;
 - informații cu privire la planurile de viitor ale Societății, inclusiv, fără însă a se limita la acestea, planuri de extindere la zone geografice, segmente de piață sau servicii;
 - strategii de marketing, dezvoltate, investigate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), sau folosite de către Societate;
 - orice alte informații dobândite de Mandatar în cursul exercitării mandatului său, despre care s- ar putea aprecia, în mod rezonabil, că reflectă vulnerabilități ale Societății.
- f) **Imposibilitatea de exercitare a mandatului/impediment legal** – (i) orice împrejurare care creează o indisponibilitate cu o durată mai mare sau egală cu 90 de zile calendaristice consecutive, lipsind Directorul Economic de posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile, personal sau prin reprezentare, cu excepția cazurilor prevăzute de lege (ii) arestarea preventivă, (iii) executarea unei sentințe privative de libertate, (iv) anularea hotărârii Consiliului de Administrație de desemnare a Directorului Economic;
- g) **Remunerația cuvenită** - indemnizația cuvenită mandatarului formată dintr-o componentă fixă lunară și o componentă variabilă stabilite cu respectarea prevederilor din Legea privind societățile nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare și din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- h) **Forța majoră** - semnifică orice eveniment extern, imprevizibil, absolut invincibil și inevitabil, care nu putea fi prevăzut la momentul încheierii prezentului Contract de Mandat și care face imposibilă executarea și, respectiv, îndeplinirea Contractului de Mandat; pot fi considerate asemenea evenimente: războaie, revoluții, incendii, inundații sau orice alte catastrofe naturale, restricții apărute ca urmare a unei carantine, embargo, enumerarea nefiind exhaustivă ci enunțiativă. Nu este considerat forță majoră un eveniment asemenea celor de mai sus care, fără a crea o imposibilitate de executare, face extrem de costisitoare executarea obligațiilor uneia din părți;
- i) **Decizia de afaceri** – semnifică orice decizie de a lua sau de a nu lua anumite măsuri cu privire la administrarea Societății;
- j) **Eveniment fortuit** – semnifică un eveniment care nu putea fi prevăzut de Mandatar și nici împiedicat de către acesta a se întâmpla; sunt asimilate evenimentului fortuit modificarea cadrului legal, de reglementare și a sistemului fiscal în România existent la semnarea prezentului Contract;
- k) **Indicatori de performanță financiari și nefinanciari** – indicatori de performanță negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, stabiliți prin act adițional la Contractul de Mandat.

IV. Obiectul contractului

Art.4. Prin prezentul Contract de mandat, mandatarul este împuternicit să adopte toate măsurile necesare conducerii activității economice a Societății OPCOM S.A., în conformitate cu dispozițiile cadrului legal aplicabil, în vigoare, precum și a Actului Constitutiv al Societății și în limitele prezentului Contract de Mandat, ale obiectului de activitate al Societății, cu respectarea competențelor rezervate de Legea nr. 31/1990, OUG 109/2011 și de dispozițiile Directorului General, ale Consiliului de Administrație, ale Adunării Generale a Acționarilor, în calitate de Director economic, în vederea realizării obiectului de activitate al Societății.

4.1. În scopul realizării obiectului prezentului Contract, mandatarul va efectua toate actele necesare, în limita competențelor care îi revin, în vederea îndeplinirii obiectivelor și indicatorilor de performanță stabiliți în Planul de administrare a Societății.

4.2. Mandatarul își va exercita mandatul cu profesionalism, loialitate, prudență și diligență. Această obligație nu este încălcată dacă în momentul luării, potrivit competenței, a unei decizii,

acesta este în mod rezonabil îndreptățit să considere că acționează în interesul Societății și pe baza unor informații adecvate.

4.3. Locul de desfășurare a activităților din prezentul Contract va fi la sediul/sediile Mandantului. Locul de desfășurare a activităților poate fi modificat de Societate unilateral și poate fi stabilit într-un alt spațiu stabilit de Societate. Decizia cu privire la modificarea locului îndeplinirii mandatului se comunica prin grija Societății.

VI. Obligatiile si Atributiile Directorului economic

Art.5. Obligațiile și Atribuțiile Directorului economic

5.1. Mandatarul este obligat să adere la componenta de management a planului de administrare, în vederea realizării indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari, în termenul prevăzut de art. 36 alin. (1) din OUG nr. 109/2011.

5.2. Mandatarul este obligat să îndeplinească obiectivele și indicatorii-cheie de performanță astfel cum au fost aprobați de AGA OPCOM SA.

5.3. Să reprezinte Societatea pe bază de mandat sau delegare față de autorități publice, în domeniul de activitate de care răspunde, la manifestările interne și internaționale.

5.4. Să reprezinte Societatea în raporturile cu organe ale administrației de stat și organe de control competente, pentru obiectul de activitate al departamentului, pe bază de mandat sau delegare.

5.5. Să pună în aplicare Deciziile Consiliului de administrație și Hotărârile Adunării generale a acționarilor de la data adoptării acestora;

5.6. Să aplice politicile contabile și sistemul de control financiar stabilite de Consiliul de administrație și să realizeze planificarea financiară anuală și multianuală, inclusiv Bugetul de venituri și cheltuieli, aferentă realizării obiectului de activitate a Societății, în parametri stabiliți de Consiliul de administrație, în conformitate cu legislația în vigoare.

5.7. Să elaboreze și să prezinte rapoartele prevăzute de lege, rapoartele privind activitatea Societății și stadiul îndeplinirii indicatorilor cheie de performanță din contractul de mandat, elaborate în termenele prevăzute de legislația în vigoare.

5.8. Să organizeze și să conducă activitatea financiar-contabilă și să urmărească aplicarea principiilor și politicilor contabile, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;

5.9. Să gestioneze disponibilitățile bănești ale Societății pentru menținerea în permanență a capacității de plată a Societății;

5.10. Să întocmească bilanțul, contul de profit și pierdere, situația modificărilor capitalurilor proprii, situația fluxurilor de trezorerie și a notelor explicative aferente;

5.11. Să organizeze conducerea corectă și la zi a contabilității în baza documentelor justificative primite de la compartimentele/departamentele Societății;

5.12. Să analizeze indicatorii economici și să propună măsuri de eficientizare a acestora asigurând managementul costurilor la nivelul Societății, în scopul îndeplinirii echilibrului financiar și al marjelor de rentabilitate;

5.13. Să organizeze controlul financiar preventiv la nivelul Societății, conform legislației în vigoare;

5.14. Să semneze pentru avizare contractele care angajează societatea din punct de vedere financiar;

5.15. Să colaboreze la acțiunile de inventariere a bunurilor și valorilor pe care le gestionează, făcând propuneri de noi dotări (mijloace fixe și obiecte de inventar) și să avizeze rezultatele inventarierii anuale patrimoniale a Societății conform prevederilor legale;

5.16. Să fundamenteze și să înainteze propuneri în vederea asigurării necesarului de produse, servicii și lucrări aferente domeniului de activitate pentru buna desfășurare a activității;

- 5.17. Să asigure elaborarea și actualizarea continuă a regulilor proprii de achiziții.
- 5.18. Să asigure respectarea aplicării regulilor proprii în activitatea de contractare desfășurată în cadrul departamentului;
- 5.19. Să asigure elaborarea Planului anual de achiziții, respectiv a Planului de investiții și a Planului de aprovizionare, în colaborare cu angajații având aceste atribuții din cadrul OPCOM;
- 5.20. Să stabilească măsuri de eficientizare a activității din subordine;
- 5.21. Să stabilească activitatea de salarizare și să răspundă pentru aceasta.
- 5.22. Să întocmească raportări lunare pentru Ministerul de Finanțe, după caz;
- 5.23. Să întocmească proiectul de Bugetul de venituri și cheltuieli anual, pentru cheltuielile de personal, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
- 5.24. Să urmărească încadrarea cheltuielilor în Bugetul de venituri și cheltuieli;
- 5.25. Să elaboreze documentele care se înaintează Consiliului de Administrație și Adunării Generale a Acționarilor și Directorului General privind domeniul de activitate de care răspunde;
- 5.26. Să controleze modul de aplicare și respectare a normelor metodologice legale în vigoare în domeniul de activitate de care răspunde;
- 5.27. Să stabilească măsuri de eficientizare a activității din subordine;
- 5.28. Să răspundă de realizarea eficientă, conform reglementărilor în vigoare și a procedurilor specifice, a activităților desfășurate în cadrul departamentului în scopul îndeplinirii obiectului de activitate;
- 5.29. Să coordoneze elaborarea regulamentelor, metodologiilor, instrucțiunilor și procedurilor din domeniile de activitate și le supune spre aprobare conducerii Societății;
- 5.30. Să propună structura organizatorică și funcțională a departamentului și să asigure actualizarea Regulamentului de Organizare și Funcționare corespunzător departamentului și a fiselor de post pentru personalul din subordine;
- 5.31. Să gestioneze resursele financiare, umane, materiale și informaționale aferente domeniului de activitate de care răspunde;
- 5.32. Să asigure evaluarea periodică a personalului din subordinea directă și să propună modalități de instruire pentru formarea și perfecționarea profesională, precum și recrutarea de personal de specialitate;
- 5.33. Să avizeze calificativele anuale pentru personalul din subordine și deplasările personalului din subordine;
- 5.34. Să facă parte din comisia de cercetare disciplinară, pentru personalul direct subordonat;
- 5.35. Să execute sarcinile specifice operative în domeniul de activitate de care răspunde;
- 5.36. Să rezolve alte sarcini rezultate din deciziile Consiliului de Administrație sau ale Directorului General al Societății.
- 5.37. Orice alte atribuții ce îi sunt delegate de Consiliul de administrație conform Legii privind societățile nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și orice alte atribuții prevăzute de lege sau de Actul constitutiv în sarcina sa.
- 5.38. Mandatarul este obligat să participe la ședințele Consiliului, dacă i se solicită prezența.
- 5.39. Să respecte obligațiile de neconcurență prevăzute în Anexa nr 2. la Contract.
- 5.40. Mandatarul are orice alte obligații prevăzute de lege, Actul constitutiv și regulamentele interne adoptate la nivelul Societății.

5.41. Să participe anual la cel puțin un program de formare profesională continuă în domeniul de activitate al întreprinderii publice, guvernantei corporative, management, precum și în orice alte domenii relevante pentru întreprinderea publică.

5.42. Să adopte toate măsurile necesare pentru protejarea patrimoniului Societății;

5.43. Să apere, în mod loial, prestigiul Societății și al organelor de conducere ale Societății și acționari, precum și să se abțină de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acestora;

5.44. Să nu exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea Societății, cu politicile și strategiile acesteia ori cu proiectele de reglementări sau de acte cu caracter individual;

5.45. Să nu facă aprecieri neautorizate în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care Societatea are calitatea de parte;

5.46. Să nu acorde asistență și consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva Societății;

5.47. În relația sa cu Societatea, cu directorii, acționarii și angajații Societății și membri ai Consiliului de Administrație, Mandatarul se obligă să aibă un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine și amabilitate, să nu aducă atingere onoarei/ reputației/ demnității acestora, precum și persoanelor fizice și juridice cu care intră în legătură în exercițiul mandatului său, prin întrebuintarea unor expresii jignitoare, formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase sau dezvăluirea unor aspecte ale vieții private;

5.48. Să delege competențe către personalul din cadrul departamentului cu stabilirea expresă a limitelor competențelor și responsabilităților pe care le delege;

5.49. Să asigure egalitatea de șanse și tratament pentru angajații Societății și directori, să nu favorizeze sau să defavorizeze accesul ori promovarea în cadrul Societății pe criterii discriminatorii, de rudenie, afinitate sau alte criterii neconforme cu legislația aplicabilă;

5.50. Clauzele prezentului contract de mandat se completează cu prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al OPCOM S.A.

VI. Drepturile Directorului economic

Art. 6. Directorul economic beneficiază de o remunerație lunară formată dintr-o indemnizație fixă brută în valoare de _____ lei, astfel cum aceasta a fost stabilită de către Consiliul de administrație în baza art. 142, alin 2, lit c) din Legea 31/1990 și în conformitate cu prevederile art. 38, alin. (2) și alin. (2¹) din OUG nr.109/2011, cu modificările ulterioare; indemnizația fixă brută lunară nu poate depăși de maximum 4 ori ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate (cod CAEN 66) înregistrat de OPCOM SA la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și respectiv

Totodata, Directorul economic poate beneficia de o componenta variabilă care se acordă anual, în condițiile OUG nr.109/2011, a carei valoare nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește condițiile prevăzute de art. 38, alin. (2) și alin. (2) și alin. (2¹) din OUG nr.109/2011.

Art. 7. Indemnizația fixă lunară se plătește lunar, într-o singură tranșă, la data stabilită potrivit regulamentelor interne.

Art. 8. Directorul economic beneficiază de decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului, în limitele prevăzute de lege – suma totală anuală a cheltuielilor să nu depășească

două indemnizații brute lunare- pe bază de documente justificative, respectiv taxe de participare la conferințe, seminarii, cursuri, cheltuieli de cazare, diurnă, transport (în țară sau în străinătate după caz) și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului, în limita prevăzută de OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare și a legislației incidente.

Art. 9. Dreptul de a beneficia de mașina de serviciu cu sau fără șofer (ale cărei costuri vor fi suportate integral de Societate), spațiu cu funcțiunea de birou cu toate dotările și facilitățile corespunzătoare, telefon de serviciu, tabletă, laptop, computer de birou, birotică, faxuri, logistică, papetărie etc. precum și orice fel de altă aparatură/ echipamente/ dotări care sunt specifice activităților realizate în exercitarea funcției de Director economic și care sunt necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor sale în legătură cu prezentul contract. Toate costurile aferente utilizării și funcționării aparaturii anterior menționate, inclusiv abonamentele corespunzătoare, sunt suportate de către Societate;

Art.10 Mandatarul are dreptul să i se considere vechime în muncă întreaga perioadă în care ocupă funcția de Director economic, având toate drepturile și obligațiile aferente, conform legislației în vigoare.

Art.11. Dreptul la concediu de odihnă anual aferent vechimii în munca și concediu medical conform legii și zile libere plătite pentru sărbătorile legale.

Art.12. Mandatarul are dreptul să beneficieze de același pachet de servicii medicale și/sau asigurare medicală, contractate de companie pentru angajați.

Art. 13. Directorul economic beneficiază de o poliță de asigurare de răspundere profesională pe cheltuiala Societății. Plata primelor aferente acestei asigurări va fi făcută de Societate și nu se va deduce din indemnizația cuvenită Mandatarului și din suma cheltuielilor prevăzută la Art. 8. Cuantumul poliței de asigurare va fi aprobat de către Consiliul de administrație;

Art.14. Dreptul de a solicita consultanță, având dreptul să beneficieze, în aceste cazuri, consultanță juridică necesară, pe cheltuiala Societății;

Art.15. Mandatarul are dreptul să beneficieze de orice alte drepturi stabilite prin lege și Actul constitutiv.

Art.16. Mandatarul are dreptul să fie informat în prealabil, în conformitate cu prevederile Regulamentului de funcționare al Consiliului de administrație, despre ședințele Consiliului de administrație și conținutul ordinii de zi și să primească înaintea ședințelor materialele care urmează a fi dezbătute.

Art.17. Mandatarul are dreptul să aibă acces la orice informații legate de Societate, cu respectarea obligației de confidențialitate și a prevederilor aferente accesului la secrete de serviciu.

VIII. Drepturile Societății

Art. 18. Societatea are dreptul de a cere Directorului economic să-și exercite mandatul în interesul exclusiv al Societății și să dea socoteală pentru modul în care îl exercită.

Art. 19. Societatea are dreptul să solicite prezentarea trimestrial, sau ori de câte ori este necesar: (i) a situației economico-financiare a Societății și a oricăror documente sau informații privind gradul de îndeplinire a criteriilor și obiectivelor de performanță, (ii) documente sau informații cu privire la conducerea, organizarea, reprezentarea și gestionarea activității Societății.

IX. Obligațiile Societății

Art. 20. Societatea se obligă să achite toate drepturile bănești cuvenite Directorului economic prevăzute în prezentul Contract de Mandat, inclusiv să rețină la sursă și să vireze la termen impozitul pe venit și toate celelalte contribuții obligatorii, fiscale sau de orice altă natură, care cad în sarcina Directorului, în numele și pe seama acestuia.

Art.21. Societatea se obligă să asigure Directorului economic deplina libertate în scopul îndeplinirii mandatului/atribuțiilor/obligațiilor, cu respectarea limitelor prevăzute de Actul Constitutiv, de

prezentul Contract și de cadrul legal aplicabil, în termenul prevăzut la art. 2, alin.2.1.) din prezentul Contract.

Art. 22. Societatea se obligă să asigure Directorului economic condițiile necesare desfășurării activității sale.

X. Răspunderea părților

Art.23. Neîndeplinirea și/sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate de către oricare dintre părțile semnatare ale prezentului Contract de Mandat atrage răspunderea părții aflate în culpă.

Art.24. Directorul economic răspunde pentru nerespectarea culpabilă: (i) a prevederilor prezentului Contract de Mandat, (ii) a prevederilor deciziilor adoptate de Consiliul de Administratie si ale hotărârilor adoptate de Adunarea Generala a Acționarilor Societății și (iii) a prevederilor Actului Constitutiv.

Art. 25. Directorul economic nu încalcă obligația de prudență și de diligență și nu va răspunde:

- în cazul în care, în momentul luării unei decizii potrivit competenței, acesta fiind în mod rezonabil îndreptățit să considere că acționează în interesul Societății și pe baza unor informații adecvate, și
- dacă intervine un eveniment fortuit, așa cum este acesta definit.

XI. Forța majoră

Art. 26. Părțile sunt exonerate de răspundere în caz de forță majoră, astfel cum aceasta este definită la art. 2, alin.2.6. din prezentul Contract de Mandat.

Art.27. În caz de forță majoră, părțile vor depune eforturi comune în vederea diminuării daunelor eventuale ce ar rezulta în urma intervenirii unei asemenea cauze.

Art. 28. Părțile se obligă, de asemenea, să se înștiințeze reciproc, în scris, în termen de cel mult 5 (cinci) zile de la intervenția vreunei cauze de forță majoră și, în general, să se informeze reciproc și în timp util asupra eventualelor impedimente de natură să conducă la dificultăți în realizarea obiectului prezentului Contract de Mandat.

XII. Modificarea Contractului de Mandat

Art. 29. Prezentul Contract de Mandat poate fi modificat numai prin acordul scris al părților semnatare, exprimat printr-un act adițional.

Art. 30. Prezentul Contract de Mandat se va adapta corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia și care sunt aplicabile.

XIII. Încetarea Contractului de Mandat

Art. 31. Prezentul Contract de Mandat încetează prin:

- a) la expirarea duratei pentru care a fost încheiat, dacă acesta nu a fost reînnoit în condițiile legii;
- b) prin renunțarea Mandatarului la mandat cu un preaviz de 35 zile calendaristice de la notificarea Societății;
- c) cu acordul părților;
- d) prin decesul Mandatarului;
- e) prin încălcarea de către Mandatar a dispozițiilor legale privind conflictele de interese, incompatibilitățile, inclusiv a criteriilor de integritate prevăzute de Codul de etică al Societății, precum și a obligațiilor de neconcurență;

- f) prin încălcarea obligațiilor de confidențialitate privind orice informație financiară și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de Societate;
- g) prin încetare de plin drept în cazurile prevăzute de lege, inclusiv în cazul trimerii în judecată pentru săvârșirea uneia dintre infracțiuni incompatibile cu funcția de Director General;
- h) prin imposibilitatea de exercitare a mandatului/impediment legal – orice împrejurare care creează o indisponibilitate cu o durată mai mare sau egală cu 90 de zile calendaristice consecutive, lipsind Mandatarul de posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile, personal sau prin reprezentare. În cazul în care Mandatarul este în imposibilitate definitivă de exercitare a mandatului/impediment legal, încetarea va produce efecte de la data expirării termenului de 90 de zile consecutive de incapacitate;
- i) neindeplinirea KPY din Planul de administrare al societatii astfel cum acestia au fost aprobați de AGA la nivelul și gradul stabilit de Consiliul de administrație în baza prezentului Contract de mandat.

31.1. Prezentul Contract de Mandat încetează, prin Decizie a Consiliului de administrație de revocare a directorului economic din funcție, în cazul în care directorul economic, din motive imputabile, nu îndeplinește nivelul minim al indicatorilor-cheie de performanță, astfel cum acesta a fost adoptat, de către Adunarea Generală a acționarilor, în urma aprobării Planului de administrare a Societății

31.2. În situația revocării cu justă cauză a Mandatarului acesta nu este îndreptățit să primească despăgubiri din partea Societății. Pentru evitarea oricăror neînțelegeri, reprezintă „justă cauză” în înțelesul acestui articol, precizarea nefiind limitativă, neîndeplinirea de către Mandatar sau îndeplinirea necorespunzătoare a oricărei obligații legale sau stipulate în prezentul contract și refuzul nejustificat de a încheia acte adiționale la prezentul contract prin care se stabilesc modificări intervenite prin efectul legii.

31.3. În ipoteza revocării mandatarului fără justă cauză:

a) Mandatarul va avea dreptul să primească de la Societate o compensație echivalentă cu maxim 24 indemnizații fixe nete lunare, dacă revocarea fără justă cauză intervine în primii 2 ani ai mandatului; sau

b) În situația în care revocarea fără justă cauză intervine în ultimii 2 ani de mandat, Societatea va plăti Mandatarului o compensație corespunzătoare numărului de luni rămase până la finalul mandatului.

Plata sumei datorate de Societate cu titlu de despăgubire se face de către aceasta în termen de maxim 60 de zile calendaristice de la data adoptării Deciziei Consiliului de administrație de revocare. Mandatarul este de acord și acceptă că această despăgubire este unica dezvădare de care beneficiază, în situația în care intervine revocarea sa fără justă cauză, astfel cum această clauză a fost aprobată în forma finală a contractelor de mandat ale Administratorilor, în baza hotărârii AGA nr. 12/23.12.2024.

XIV. Litigii

Art. 32. Orice litigiu ivit între părți cu privire la încheierea, executarea, modificarea, încetarea sau interpretarea clauzelor prezentului Contract de Mandat, care nu poate fi soluționat pe cale amiabilă, va fi supus instanțelor judecătorești române competente.

XV. Obligația de confidențialitate între părți

Art. 33. Părțile se obligă să păstreze confidențialitatea conform prevederilor legale și statutare în vigoare aplicabile, asupra tuturor datelor, informațiilor și documentelor primite de la cealaltă parte în executarea prezentului Contract de Mandat.

Art. 34. Parțile pot dezvălui informații sau documente aferente derulării prezentului Contract de Mandat numai persoanelor implicate în executarea acestuia, care, la rândul lor, vor fi ținute de obligația de a nu utiliza în niciun alt scop decât cel legat de executarea Contractului, obligație adusă la cunoștința acestora din urma de către partea semnatară a prezentului Contract de Mandat.

Art. 35. Nu se consideră obligație de păstrare a confidențialității, dezvăluirea de informații în unul din următoarele cazuri:

35.1. dacă informațiile erau cunoscute părții înainte de a fi obținute de la cealaltă parte și poate dovedi acest lucru;

35.2. dacă dezvăluirea informațiilor s-a făcut după primirea acordului scris al celeilalte părți;

35.3. dacă informația era de notorietate la data dezvăluirii ei;

35.4. dacă partea a dezvăluit respectivele informații pentru a se conforma unor dispoziții legale, sau a unei instanțe.

Art. XVI. OBIECTIVE DE PERFORMANȚĂ ȘI INDICATORI-CHEIE DE PERFORMANȚĂ, PRECUM ȘI CONDIȚIILE DE REVIZUIRE A ACESTORA

Art.36. Obiectivele și indicatorii-cheie de performanță, avizați de AMEPIP, și aprobați de AGA se constituie anexă la prezentul contract.

Art.37. Condițiile de revizuire a obiectivelor și indicatorilor-cheie de performanță sunt cele prevăzute de dispozițiile OUG nr. 109/2011 și actele normative subsecvente, acestea fiind obligatorii pentru părți.

Art. XVII. CRITERII DE INTEGRITATE ȘI ETICĂ

Art.38. Mandatarul va respecta prevederile dispozițiilor legale, prevederile Actului constitutiv și ale reglementărilor interne ale Societății privind conflictele de interese, incompatibilitățile, inclusiv criteriile de integritate prevăzute de Codul de etică al Societății.

Art.39. Mandatarul are obligația de a respecta confidențialitatea privind orice informație financiară, tehnică și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de Societate.

Art. XVIII. CLAUZE DE CONFIDENȚIALITATE, ÎN TIMPUL ȘI DUPĂ EXERCITAREA MANDATULUI

Art.40. Termenul de „Informații Confidențiale” înseamnă și include orice informații cu privire la activitatea Societății care nu sunt publice. Fără a se limita la cele de mai sus, informațiile confidențiale includ:

- a) termenii contractuali și orice informații cu privire la partenerii de afaceri, clienții, agenții, salariații, antreprenorii, investitorii sau furnizorii Societății, precum și condițiile în baza cărora Societatea desfășoară activități economice cu fiecare dintre aceste persoane;
- b) orice planuri de afaceri, de colaborare sau de dezvoltare ale Societății pe plan național și internațional sau, după caz detaliile nepublice ale unor astfel de planuri;
- c) informații cu privire la planurile de viitor ale Societății, inclusiv, fără însă a se limita la, planuri de extindere la zone geografice, segmente de piață sau servicii, orice informații care ar putea fi incluse în mod obișnuit în situațiile financiare ale Societății, inclusiv, dar fără a se limita la, suma activului, pasivului, valorii nete, veniturilor, cheltuielilor sau venitului net al Societății, cu excepția acelor informații a căror dezvăluire este autorizată conform reglementărilor interne ale Societății;
- d) orice alte informații dobândite de Mandatar în cursul exercitării mandatului său, despre care s-ar putea aprecia, în mod rezonabil, că reflectă vulnerabilități ale Societății;
- e) orice informație primită de Societate de la terțe persoane care, la rândul lor, au o obligație de confidențialitate despre a cărei existență înștiințează Societatea;

- f) orice informații derivate din toate cele de mai sus și
- g) orice copii ale tuturor informațiilor menționate mai sus, cu excepția situațiilor în care aceste copii sunt solicitate de o instanță judecătorească sau de o altă autoritate publică, în condițiile prevăzute de lege.

Art. XIX FOLOSIREA ȘI DEZVĂLUIREA INFORMAȚIILOR CONFIDENȚIALE

Art.41. Mandatarul recunoaște că a dobândit și/sau va dobândi Informații Confidențiale în cursul sau în legătură cu exercitarea mandatului în cadrul Societății, precum și că folosirea indiferent de scop a acestor Informații Confidențiale, de către sine ori de către alte persoane, ar prejudicia grav Societatea inclusiv prin încălcarea unor obligații legale ale Societății. Prin urmare, Mandatarul acceptă că, direct sau indirect, în orice moment, pe durata contractului încheiat cu Societatea sau oricând ulterior încetării acestuia, și indiferent când și din ce motiv prezentul contract va înceta, nu va folosi sau determina folosirea oricăror Informații Confidențiale în legătură cu orice activități sau afaceri, cu excepția activităților economice publice ale Societății, și nu va dezvălui sau determina dezvăluirea oricăror Informații Confidențiale către orice persoană fizică, societate, asociație, grup sau orice altă entitate, cu excepția cazului în care această dezvăluire a fost autorizată în mod specific în scris de către Societate, sau cu excepția cazului în care este cerută de orice lege aplicabilă, ori dispusă prin hotărârea unei instanțe judecătorești sau arbitrale competente, sau de orice autoritate publică care prin lege este abilitată să primească astfel de informații.

Art.42. Suplimentar, Mandatarul se obligă să notifice Societatea, cu promptitudine, cu privire la orice act al unei instanțe judecătorești sau arbitrale, ori al unei alte autorități publice, de natură celor precizate în alineatul anterior, astfel încât Societatea să poată adopta, în condițiile legii, măsuri de protecție sau o altă soluție adecvată, și va furniza în continuare orice asistență pe care Societatea o poate solicita în mod rezonabil pentru a garanta asemenea măsuri sau soluții, în cazul în care măsurile de protecție menționate în alineatul anterior nu sunt suficiente, Mandatarul va furniza numai acea secțiune din Informația Confidențială care este cerută în mod legal de autoritatea publică în cauză și va depune toate eforturile rezonabile și întemeiate legal, pentru a obține tratamentul confidențial al oricăror Informații Confidențiale astfel dezvăluite.

Art. XX FOLOSIREA ȘI DEZVĂLUIREA INFORMAȚIILOR CU PRIVIRE LA TERȚE PERSOANE

Art.43. Mandatarul înțelege că Societatea primește uneori informații de la terțe persoane, pe care Societatea trebuie să le trateze cu confidențialitate și să le folosească doar în scopuri limitate, („Informații cu privire la terțe persoane”).

43.1 Mandatarul acceptă că, direct sau indirect, în orice moment, pe durata contractului încheiat cu Societatea, sau oricând după încetarea acestuia, și indiferent când și din ce motiv acest contract va înceta, nu va folosi sau determina folosirea oricăror Informații cu privire la terțe persoane, cu excepția cazurilor în care acest lucru este permis printr-un acord scris încheiat între Societate și respectiva terță persoană și cu excepția cazului în care este cerută de orice lege aplicabilă sau prin hotărârea unei instanțe judecătorești sau arbitrale competente sau de orice altă autoritate publică care prin lege este abilitată să primească astfel de informații. Adicional, Mandatarul se obligă să notifice Societatea, cu promptitudine, cu privire la orice act al unei instanțe judecătorești sau arbitrale, ori al unei alte autorități publice, de natura celor precizate la alineatul anterior, astfel încât Societatea să poată adopta, în condițiile legii, măsuri de protecție sau o altă soluție adecvată. În cazul în care măsurile de protecție nu sunt suficiente, Mandatarul va furniza doar acea secțiune din Informație cu privire la terțe persoane, după cum este cerut în mod legal.

43.2 Protejarea secretelor comerciale. Nicio prevedere din prezentul contract nu va implica și nu va afecta în niciun fel drepturile Societății de a-și proteja secretele comerciale, prin orice mijloace prevăzute de lege.

43.3 Întinderea în timp a respectării obligațiilor de confidențialitate. Obligațiile de confidențialitate ce revin Mandatarului în baza prezentului contract, rămân aplicabile și după încetarea acestuia indiferent de motive și vor produce efecte pe o perioadă nelimitată de timp.

Art. 44. Modalitatea de evaluare a mandatarului

Executarea prezentului contract de mandat face obiectul evaluării în condițiile legii potrivit următoarelor tipuri de evaluari:

- a)** evaluarea activității Mandatarului, realizată de către Consiliul de administrație,
- b)** evaluarea de către AMEPIP a îndeplinirii indicatorilor-cheie de performanță.

Art. 45. Forța majoră și caz fortuit

45.1 Părțile se obligă să se înștiințeze reciproc, în scris, în termen de cel mult 5 (cinci) zile de la intervenția vreunei cauze de forță majoră sau caz fortuit, astfel cum sunt definite de către Legea nr. [287/2009](#) privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar, în general, să se informeze reciproc și în timp util asupra eventualelor impedimente de natură să conducă la dificultăți în realizarea obiectului prezentului contract.

45.2 În cazul în care partea care invocă forța majoră sau cazul fortuit nu a respectat obligația de notificare sau termenul prevăzut la 16.1, atunci partea nu va fi exonerată de răspundere.

45.3 În caz de forță majoră sau caz fortuit, părțile vor depune eforturi comune în vederea diminuării daunelor eventuale ce ar rezulta în urma intervenirii unei asemenea cauze.

Art. XXI MODALITATEA DE SOLUȚIONARE A LITIGIILOR

Art. 46. Prezentul contract este guvernat de buna credință și interpretat în conformitate cu prevederile legii române.

46.1 Orice litigiu care se naște între Părți referitor la încheierea, executarea, modificarea, încetarea sau interpretarea clauzelor prezentului Contract de Mandat, care nu pot fi soluționate pe cale amiabilă, vor fi prezentate spre soluționare instanțelor competente din România.

Art. XXII ALTE CLAUZE

Art.47. Mandatarul este de acord cu prelucrarea de către Societate, dacă va fi cazul, a datelor cu caracter personal furnizate de Administrator și/sau obținute de la terțe părți, inclusiv, fără a se limita la codul numeric personal și alte date personale de identificare, în scopul derulării raporturilor juridice legate direct sau indirect de prezentul contract dintre Societate și terți, precum și în scop statistic sau de marketing. Prin prezentul acord, Mandatarul declară că a fost informat cu privire la prevederile Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, în special cu privire la dreptul de acces la date, dreptul la intervenție asupra datelor și dreptul la opoziție. Mandatarul declară că, la încheierea operațiunilor de prelucrare, este de acord ca datele sale cu caracter personal să facă obiectul unor prelucrări ulterioare de către Societate, acționari și, dacă este cazul, alte autorități publice. Mandatarul declară că a fost informat cu privire la faptul că are dreptul să-și retragă oricând consimțământul privind prelucrarea datelor cu caracter personal, folosirea acestora în scop statistic sau de marketing, transferul lor în străinătate precum și primirea de comunicări comerciale, printr-o cerere scrisă adresată Societății.

Art.48. Mandatarul nu poate încheia un contract de muncă cu Societatea pe durata mandatului.

Art.49. Toate notificările/cererile/comunicările referitoare la prezentul contract, adresate de o parte celeilalte, vor fi considerate valabil îndeplinite dacă vor fi expediate acestei din urmă părți prin scrisoare recomandată sau fax/e-mail, cu confirmare de primire la adresele prevăzute în art.1 din prezentul contract ori la acele adrese care vor fi declarate ulterior de oricare dintre părți.

49.1 În cazul în care o parte își schimbă datele legate de corespondență menționate în art.1 din prezentul contract, acestea îi va reveni obligația de a comunica modificările celeilalte părți, în termen de cel mult 5 (cinci) zile lucrătoare.

49.2 Omisiunea informării prealabile asupra modificării adreselor de corespondență nu angajează răspunderea părții care transmite notificări la adresele de corespondență ale celeilalte părți menționate în contract, comunicarea realizată în aceste condiții fiind pe deplin valabilă.

Art. 50. Polița de asigurare de răspundere profesională acoperind și riscurile aferente executării mandatului Mandatarului va fi contractată și plătită de către Societate în condițiile legislației achizițiilor publice. Valoarea asigurată este stabilită de către Consiliul de administrație, iar condițiile poliței vor fi stabilite de către Societate.

Art. 51. Prezentul contract nu este un contract de muncă și nu este guvernat de legislația muncii.

Art. 52. Dacă anumite clauze ale prezentului contract devin inefficiente din punct de vedere juridic, validitatea celorlalte prevederi ale prezentului contract nu va fi afectată. În asemenea situații, părțile vor renegocia cu bună-credință orice clauză devenită inefficientă din punct de vedere juridic, adăugând clauza astfel renegociată prevederilor prezentului contract.

Art. 53. Dacă, oricând pe parcursul duratei acestui contract, una dintre părți nu insistă în mod expres pentru a impune o anumită prevedere a contractului, nu înseamnă că acea parte a renunțat la astfel de prevederi sau că a renunțat la dreptul de a impune aceste prevederi.

Art. 54. Valabilitatea prezentului contract se aplică de drept, de la data semnării de ambele părți, și produce efecte juridice fără a fi necesare alte formalități prealabile din partea părților.

Art. 55. Mandatarul declară faptul că:

- a) a luat cunoștință de clauzele prezentului contract și ale Actului constitutiv al Societății anterior numirii sale de către Consiliul de administrație;
- b) acceptă prezentul mandat, înțelege termenii contractuali și acceptă textul în integralitatea sa;
- c) că a luat cunoștință anterior numirii de către Consiliul de administrație și acceptării mandatului de obligațiile specifice prevăzute în sarcina sa, de cadrul legal specific aplicabil Societății, acceptă, înțelege și se obligă în mod ferm la respectarea obligațiilor de confidențialitate și loialitate;
- d) că nu se află în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate sau concurență prevăzute de lege, are capacitate deplină de exercițiu pentru a încheia prezentul contract și pentru a executa obligațiile prevăzute de acesta și în concordanță cu prevederile acestuia și ale cadrului legal aplicabil și îndeplinește cerințele prevăzute de lege și de Actul constitutiv al Societății pentru ocuparea funcției de Director Economic;
- e) aderă la indicatorii-cheie de performanță aprobați în baza Hotărârii AGA nr. 10/22.09.2025.

Anexa 1 - OBLIGAȚII DE NECONCURENȚĂ și Anexa 2 - Hotărârea AGA nr. 10/22.09.2025, și indicatorii-cheie de performanță, fac parte integrantă a prezentului Contract.

Drept pentru care am încheiat astăzi _____, la sediul OPCOM, în 3 (trei) exemplare originale, prezentul Contract de Mandat, părțile declarând, totodată, că a primit fiecare, cu ocazia semnării prezentului Contract, câte un exemplar.

**Societatea Operatorul Pieței de Energie
Electrică și de Gaze Naturale "OPCOM"
S.A., Prin: _____ mandatat,
Prin Decizia Consiliului de administrație
nr./.....2025**

**MANDATAR,
Domnul/Doamna**

Anexa 1

OBLIGAȚII DE NECONCURENȚĂ

1. Neconcurența

Pe perioada exercitării mandatului său în Societate, Directorul economic, în mod direct sau indirect, fie în nume propriu ori în calitate sa, la un terț concurent, de salariat, agent, administrator, director, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate, este de acord și se obligă:

- a) să nu se angajeze în orice activitate sau afacere care este în concurență cu sau similară cu o activitate sau afacere a Societății, ori cu o activitate sau afacere pe care Societatea o desfășoară sau își propune să o desfășoare;
- b) să nu asiste în orice mod, orice persoană ale cărei activități sunt în concurență cu sau care prejudiciază în orice alt mod activitățile Societății.

Obligația de neconcurență produce efecte pe întreg teritoriul României, cu privire la orice terțe persoane concurente, pe perioada mandatului.

2. Abținerea de la solicitarea de servicii

Pe perioada exercitării mandatului său în Societate, Directorul economic, în mod direct sau indirect, cu sau fără comision, fie în nume propriu sau în calitate sa, la un terț concurent, de salariat, agent, consultant, administrator, director, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate, nu va:

- a) determina sau încerca să determine orice salariat, consultant, furnizor, cumpărător sau antreprenor independent al Societății să înceteze relația sa cu Societatea;
- b) utiliza, reține în calitate de consultant sau de antreprenor, ori determina angajarea sau reținerea oricărui salariat, angajarea/încheierea unei relații contractuale cu vreun agent, consultant, furnizor de servicii sau produse, cumpărător sau antreprenor independent al Societății.

3. Încălcarea obligațiilor de neconcurență

Oricare încălcare a obligațiilor cuprinse în prezenta Anexă de către Administrator îndreptățește Societatea să solicite acestuia despăgubiri pentru daunele provocate Societății.

**Operatorul Pieței de Energie Electrică și de
Gaze Naturale "OPCOM" S.A.,**

Prin mandatat

**Prin Decizia Consiliului de administrație nr.
...../2025**

MANDATAR,

Domnul/Doamna
